

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Съгласувал:
Владислав Горанов,
министър на финансите

Утвърдил:

доц.д.р Миглена Павлова
изпълнителен директор

Дата:

31.07.2020г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на АГЕНЦИЯ ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ за 2020 г.

Михаил Михайлов – главен секретар, отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск-управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
1. Поддържане на актуални вътрешни правила за организация и управление на дейността и работните процеси в Агенцията по обществени поръчки.	Организационен характер	Постигане на по-висока ефективност при изпълнение на дейностите и задачите в съответните срокове и съответното качество.	Постоянен	Актуални вътрешни правила	Главен секретар		
2. Поддържане на актуални Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки и контрол върху спазването им.	Организационен характер	Да се минимизират възможностите за влияние, злоупотреби, корупционни и други порочни практики и прояви	Постоянен	Положителна оценка на системата, в резултат на извършени проверки от външни контролни органи.	Директор на дирекция „ФЧРАД“ Директор на дирекция „ЗМ“		

3. Публикуване в Портала за отворени данни на информация за сключените договори, анексите и изключенията от приложното поле на ЗОП, публикувани в РОП	Организационен характер	Повишена прозрачност и информираност на обществото	Постоянен	Актуална и вярна информация в Портала за отворени данни; Възможност за повторно използване на данните	Директор на дирекция „ЕВСМ“		
4. Включване на служители в обученията относно отговорността им за противодействие на корупцията и докладването на корупционни случаи	Кадрови характер	Повишена информираност и ангажираност на служителите за противодействие на корупцията	В съответствие с графика на специализираните обученията от ИПА или на други обучителни институции	Обучени служители	Директор на „ФЧРАД“ Директор на дирекция „ЗМ“ Директор на дирекция „ЕВСМ“ Директор на дирекция „КОП“		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение

1. Участие на различни експерти в различните комисиите за оценка на оферти при провеждане на обществени поръчки	Организационен характер	Контрол на ротационен принцип при изпълнение на дейностите	Постоянен	Констатирани несъответствия при извършване на проверките	Главен секретар		
---	-------------------------	--	-----------	--	-----------------	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

1. Ротационно разпределяне на експертите, ангажирани с дейностите по публикуване на информация в РОП	Осигуряване на равномерно натоварване на експертите от отдел „ИОНЕП“, дирекция „ЕВСМ“. Предотвратяване на възможността определени експерти да публикуват цялата информация на едни и същи възложители.	Спазване на принципите на публичност, прозрачност, пропорционалност, равнопоставеност и недопускане на дискриминация	Постоянен	Свеждане до минимум определени експерти да публикуват цялата информация на едни и същи възложители.	Директор на дирекция „ЕВСМ“ Началник на отдел „ИОНЕП“		
--	--	--	-----------	---	--	--	--

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или извършване на нормативно регламентирани професии

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--	--------------------------

Не е идентифицирана необходимост от въвеждане на мерки по отношение на този риск.

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативни актове

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Изготвяне на оценки на въздействието; провеждане на обществено обсъждане в нормативно установените срокове; избягване на чести промени в нормативната уредба; предвиждане на достатъчен разумен срок за привеждане на задължените лица с нормативните изисквания	Организационен характер	Недопускане на противоречива, неясна и непълна нормативна уредба	Постоянен	Спазване на нормативноустановените правила при изготвянето на нормативни актове	Директор на дирекция „ЗМ“		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Повишаване на информираността на служителите от агенцията в областта на използването на ИТ технологиите в борбата срещу корупцията	Организационен характер	Превантивна. Повишаване на компетентността на служителите от агенцията чрез запознаване с актуална информация за прилагането на ИТ технологиите в борбата срещу корупцията.	Постоянен	Публикуване на актуална информация на споделена директория, достъпна от всички служители на АОП	Директор на „ФЧРАД“ Директор на дирекция „ЕВСМ“ Директор на дирекция „КОП“ Директор на дирекция „ЗМ“		
Мерки за публичност							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини при неизпълнение				

<p>1. Регулярно публикуване на документи/информация на интернет страницата на АОП, осигуряващо публичност и прозрачност на работата на администрацията, като:</p> <p>1.1. Проекти на нормативни и други актове;</p> <p>1.2. Месечен бюлетин с показатели за пазара на обществени поръчки в страната;</p> <p>1.3. Информация за провеждани обществени поръчки, определена за публикуване в Профила на купувача, съгласно Закона за обществените поръчки и Правилника за прилагане на Закона за обществените поръчки;</p> <p>1.4. Обявления за конкурси за държавни служители;</p> <p>1.6. Други.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на дирекция „ЕВСМ“</p> <p>Директор на дирекция „ЗМ“</p> <p>Директор на дирекция „ФЧРАД“</p>	
Обучения			
<p>Брой на проведените обучения</p>	<p>Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им</p>	<p>Индикатор</p>	
	<p>Превенция на корупцията в държавната администрация, противодействие на корупционния риск и др.</p>	<p>Служители на Агенцията по обществени поръчки, успешно преминали специализирани обучения,</p>	

				организиран от Института по публична администрация или други обучителни институции.
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
гр. София, ул. "Леге" 4	aop@aop.bg	02/9859 71 15	Пощенска кутия, поставена във фоайето на сградата на ул. „Леге“ 4 , пред деловодството на АОП	Подаване на сигнали на тел. 02 9859 7115, на имейл aop@aop.bg и на електронната страница на Националния съвет по антикорупционни политики. Електронен адрес - http://anticorruption.government.bg/content.aspx?p=12
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		„Вътрешни правила за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция в Агенция по обществени поръчки “		