

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Агенция по обществени поръчки София 1000, ул. Лего №4
Регистрационен индекс и дата 04-00-10/17.02.2021г.

Утвърдил:
Михаил Михайлов
за изпълнителен директор
съгласно зап. № РД-12/12.02.2021 г.



Дата: 15.02.2021 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на АГЕНЦИЯ ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ за 2021 г.

Михаил Михайлов – главен секретар, отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки

Корупционен риск – управление, разпореждане или разкождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ променни в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за неправомерни влияния при възлагането и изпълнението на договори за обществени поръчки	1.Поддържане на актуални вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки	Организационен характер	Прозрачност на процесите и минимизиране на евентуални външни влияния	Постоянен	Актуални вътрешни правила	Главен секретар Директор на Дирекция ФЧРАД Директор на Дирекция ЗМ		
Възможност за неправомерни влияния при възлагането и	2.Ротация на служителите, участващи в подготовката и	Организационен и кадрови характер	Превенция на потенциални корупционни практики	Постоянен	Участие на различни служители в процеса на	Главен секретар		

изпълнението на договори за обществени поръчки	възлагането на обществени поръчки				подготовката и възлагането на обществени поръчки			
Недостатъчни информираност на служителите относно възможни корупционни рискове и начините за тяхното ефективно противодействие	3. Повишаване на капацитета на служителите за ефективно противодействие на корупцията и докладване на корупционни случаи чрез участие в различни специализирани обучения	Кадрови характер	Повишена информираност, капацитет и ангажираност на служителите за противодействие на корупцията	В съответствие с графика на специализираните обучения от ИПА или други учебителни институции	Брой обучени служители	Директор на Дирекция ФЧРАД Директор на Дирекция ЗМ" Директор на Дирекция ЕВМ Директор на Дирекция КОП		

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за незаконосъобразно облагодетелства не служители, които многократно проверяват едни и същи възложители.	1. Ротация на служителите при провеждането на предварителния външен контрол на обществени поръчки по законосъобразност съгласно	Организационен характер	Превенция на потенциални корупционни практики, ефективен контрол	Постоянен	Участие на различни експерти в проверките на един и същи възложител	Директор на Дирекция КОП		

в нормативната уредба

Не е идентифициран конкретен корупционен риск в тази област, в резултат на което отпада необходимостта от въвеждане на мерки

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност от неправилно прилагане на разпоредбите на нормативната уредба в областта на обществените поръчки и установяване на разнородна практика	Своевременно публикуване на актуални методически указания	Организационен и кадрови характер	Осигуряване на правна сигурност и недопускане на разнородна практика	Постоянен	Актуални методически указания	Директор дирекция ЗМ		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
--	---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

в нормативната уредба

Не е идентифициран конкретен корупционен риск в тази област, в резултат на което отпада необходимостта от въвеждане на мерки

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от недостатъчна прозрачност и проследимост на възлагателния процес	1. Поддържане и развитие на ЦАИС ЕОП	Организационен, и кадрови характер	Ефективно и ефикасно функциониране на ЦАИС ЕОП	Постоянен	Работещи и актуализиран и функционалности на системата, брой обществени поръчки и сключени договори, брой регистрирани възложители и стопански субекти	Директор на Дирекция ЕВМ		
Допускане на неактуална/непълна информация, свързана с дейността на	2. Извършване на периодични проверки относно наличието и актуалността на	Организационен	Публичност и прозрачност и повишена информирността	Постоянен	Актуална информация, публикувана на ПОП	Главен секретар Директор на Дирекция ЕВМ Директор на		

Агенцията по обществени поръчки	публикуваната/непубликуваната информация на ПОП, свързана с дейността на агенцията					дирекция ЗМ Директор на дирекция КОП Директор на дирекция ФЧРАД		
Затруднено извършване на анализ и съпоставяне на данни	3. Публикуване в Портала за отворени данни на информация за сключените договори, анексите и изключенията от приложното поле на ЗОП, публикувани в РОП	Организационен характер	Повишена прозрачност и информираност на обществото	Постоянен	Актуална и информация в Портала за отворени данни; възможност за повторно използване на данните	Директор на дирекция ЕВМ		

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
	Превенция на корупцията в държавната администрация, противодействие на корупционния риск и др.	Служители на АОП, успешно преминали специализирани обучения, организирани от ИПА или други обучителни институции

Посоचване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други

гр. София, ул. "Леге" 4	aop@aop.bg	02/9859 71 15	Пощенска кутия, поставена във фоайето на сградата на ул. „Леге“ 4, пред деловодството на АОП	Подаване на сигнали на тел. 02 9859 7115, на имейл aop@aop.bg и на електронната страница на Националния съвет по антикорупционни политики. Електронен адрес - http://anticorruption.government.bg/content.aspx?p=12
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	„Вътрешни правила за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция в Агенция по обществени поръчки“			

* Антикорупционният план е съгласуван с министъра на финансите – Кирил Липчев, увадател



¹ Информацията се посочва само когато ръководителите на второстепенните разпоредители с бюджет одобряват самостоятелни антикорупционните планове на основание чл. 1, ал. 4 от Насоките за съставяне на антикорупционни планове, тяхното съдържание и одобряването им.