П Р О Т О К О Л

от заседание на конкурсна комисия във връзка с конкурсна процедура, обявена със Заповед № ЧР-99/15.06.2021 г. на изпълнителния директор на Агенция по обществени поръчки, за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Контрол чрез случаен избор“, в дирекция „Контрол на обществените поръчки“.

В сградата на Агенция по обществени поръчки в гр. София, ул. “Леге” № 4 се проведе заседание на конкурсната комисия, назначена със заповед № ЧР-100/15.06.2021 г. за определяне на окончателните резултати от проведената конкурсна процедура за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Контрол чрез случаен избор“, в дирекция „Контрол на обществените поръчки“, в състав:

Председател на комисията:
Веска Христова – директор на дирекция „Контрол на обществените поръчки“
Членове:
Радослава Вучкова – главен експерт „Човешки ресурси“, дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“
Ростислава Игнатова – началник отдел „Контрол чрез случаен избор“, дирекция „Контрол на обществените поръчки“, юрист

Председателят на конкурсната комисия откри заседанието и направи кратък преглед на етапите на конкурса.

I. Подададени документи, допуснати кандидати, участвали кандидати в конкурсната процедура:

1. Подадени заявления за участие в конкурса – 2 бр.;
2. Допуснати кандидати за участие в конкурса – 2 бр.;
3. Кандидати, явили се на тест – 1 бр.;
4. Кандидати, издържали теста – 0 бр.;
5. Кандидати, допуснати до интервю – 0 бр.;
6. Кандидати, явили се на интервю – 0 бр.;

II. Членовете на конкурсната комисия пристъпиха към оформяне на резултатите от конкурсната процедура:

Име, презиме и фамилия на кандидатите, участвали в конкурса	Резултат /оценка/ от теста	Коефициент на тежест на резултата от теста	Резултат /оценка/ от проведеното интервю	Коефициент на тежест на резултата от интервюто	Окончателен резултат
Ива Динкова Сербезова	**не се яви**	**4**	**-**	**5**	**-**
Иванка Ангелова Матеева	**под изискуемия минимум**	**4**	**-**	**5**	**-**

1. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал теста са събрани 30 /тридесет/ точки, равняващи се на оценка “4,00”;
2. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто – оценка “4,00”;
3. Формула за определяне на индивидуалната оценка на кандидата от интервюто, от отделен член на конкурсната комисия: сбора от оценките от компетентностите, разделени на броя на компетентностите;
4. Формула за определяне на окончателния резултат от интервюто: резултата от сбора на оценките на членовете на комисията, разделен на броя на членовете на комисията.
5. Формула за определяне на окончателния резултат: сбора от резултата от теста, умножен по 4 плюс резултата от интервюто, умножен по 5.

/Резултат от теста х 4 + резултат от интервюто х 5 = окончателен резултат/.

На основание чл. 47 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, проведената конкурсна процедура за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Контрол чрез случаен избор“, в дирекция „Контрол на обществените поръчки“ приключи без класиране, поради неуспешното представяне на теста на явилия се кандидат.

III. Конкурсната комисия се задължава, на основание чл.44, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители в 10-дневен срок да представи на изпълнителния директор на Агенция по обществени поръчки настоящия протокол.

Председателят закри заседанието на конкурсната комисия.

Дата: 16.07.2021 г.

Председател на конкурсната комисия: (п)