

АП. 10 / 21.03.2022

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

СЪГЛАСУВАЛ:
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
ПО ЕВРОФОНДОВЕТЕ И
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ:



УТВЪРДИЛ:
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
АГЕНЦИЯТА ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ:

/ГЕОРГИ НИКОЛОВ/



Дата: 18.03.2022 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на АГЕНЦИЯ ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ за 2022 г.

Михаил Михайлов – главен секретар, отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за неправомерни влияния при възлагането и изпълнението на договори за	1. Поддържане на актуални вътрешни правила за управление на цикъла на	Организационен характер	Прозрачност на процесите и минимизиране на евентуални	Постоянен	Актуални вътрешни правила	Главен секретар Директор на Дирекция ФЧРАД		

обществени поръчки	обществените поръчки		външни влияния			Директор на Дирекция ЗМ		
Възможност за неправомерни влияния при възлагането и изпълнението на договори за обществени поръчки	2. Ротация на служителите, участващи в подготовката и възлагането на обществени поръчки	Организационен и кадрови характер	Превенция на потенциални корупционни практики	Постоянен	Участие на различни служители в процеса на подготовката и възлагането на обществени поръчки	Главен секретар		
Недостатъчни информираност на служителите относно възможни корупционни рискове и начините за тяхното ефективно противодействие	3. Повишаване на капацитета на служителите за ефективно противодействие на корупцията и докладване на корупционни случаи чрез участие в различни специализирани обучения	Кадрови характер	Повишена информираност, капацитет и ангажираност на служителите за противодействие на корупцията	В съответствие с графика на специализираните обучения от ИПА или други обучителни институции	Брой обучени служители	Директор на Дирекция ФЧРАД Директор на Дирекция ЗМ" Директор на Дирекция ЕВМ Директор на Дирекция КОП		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Възможност за незаконосъобразно облагодетелства не служители, които многократно проверяват едни и същи възложители.	1. Ротация на служителите при провеждането на предварителния външен контрол на обществени поръчки по законосъобразно ст съгласно правомощията на АОП по ЗОП	Организационен характер	Превенция на потенциални корупционни практики, ефективен контрол	Постоянен	Участие на различни експерти в проверките на един и същи възложител	Директор на Дирекция КОП		
---	---	-------------------------	--	-----------	---	--------------------------	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност от неправомерно публикуване/не публикуване на информация	1. Ротация на експертите, ангажирани с дейностите по подготовка на информация в списъците на стопанските субекти с нарушения	Организационен характер	Превенция на корупционни практики	Постоянен	Участие на различни експерти в проверките на един и същи стопански субекти	Директор на дирекция ЗМ, Директор на дирекция ЕВМ		

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии

Конкретно идентифициран	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-------------------------	---------------------	---	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

корупционен риск		кадрови/ промени в нормативната уредба						
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Не е идентифициран конкретен корупционен риск в тази област, в резултат на което отпада необходимостта от въвеждане на мерки

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност от неправилно прилагане на разпоредбите на нормативната уредба в областта на обществените поръчки и установяване на разнородна практика	Своевременно публикуване на актуални методически указания	Организационен и кадрови характер	Осигуряване на правна сигурност и недопускане на разнородна практика	Постоянен	Актуални методически указания	Директор дирекция ЗМ		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
--	---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

в нормативната уредба

Не е идентифициран конкретен корупционен риск в тази област, в резултат на което отпада необходимостта от въвеждане на мерки

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от недостатъчна прозрачност и проследимост на възлагателния процес	1. Поддържане и развитие на ЦАИС ЕОП	Организационен, и кадрови характер	Ефективно и ефикасно функциониране на ЦАИС ЕОП	Постоянен	Работещи и актуализирани и функционалности на системата, брой обществени поръчки и сключени договори, брой регистрирани възложители и стопански субекти	Директор на Дирекция ЕВМ		
Допускане на неактуална/непълна информация, свързана с дейността на	2. Извършване на периодични проверки относно наличието и актуалността на	Организационен	Публичност и прозрачност и повишена информирност	Постоянен	Актуална информация, публикувана на ПОП	Главен секретар Директор на Дирекция ЕВМ Директор на		

Агенцията по обществени поръчки	публикуваната/непубликуваната информация на ПОП, свързана с дейността на агенцията					дирекция ЗМ Директор на дирекция КОП Директор на дирекция ФЧРАД		
Затруднено извършване на анализ и съпоставяне на данни	3. Публикуване в Портала за отворени данни на информация за сключените договори, анексите и изключенията от приложното поле на ЗОП, публикувани в РОП	Организационен характер	Повишена прозрачност и информираност на обществото	Постоянен	Актуална и информация в Портала за отворени данни; възможност за повторно използване на данните	Директор на дирекция ЕВМ		
Обучения								
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им				Индикатор			
	Превенция на корупцията в държавната администрация, противодействие на корупционния риск и др.				Служители на АОП, успешно преминали специализирани обучения, организирани от ИПА или други обучителни институции			
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали								
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер			Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/		Други	

гр. София, ул. "Леге" 4	aop@aop.bg	02/9859 71 15	Пощенска кутия, поставена във фоайето на сградата на ул. „Леге“ 4, пред деловодството на АОП	Подаване на сигнали на тел. 02 9859 7115, на имейл aop@aop.bg и на електронната страница на Националния съвет по антикорупционни политики. Електронен адрес - http://anticorruption.government.bg/content.aspx?p=12
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	„Вътрешни правила за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция в Агенция по обществени поръчки“			

* Антикорупционният план е съгласуван с г-н Асен Василев - Заместник министър-председател по еврофондовете и министър на финансите, на дата.....¹

¹ Информацията се посочва само когато ръководителите на второстепенните разпоредители с бюджет одобряват самостоятелни антикорупционните планове на основание чл. 1, ал. 4 от Насоките за съставяне на антикорупционни планове, тяхното съдържание и одобряването им.