

ПРОТОКОЛ

от заседание на конкурсната комисия във връзка с конкурсна процедура, обявена със Заповед № ЧР-190/27.05.2026 г. на изпълнителния директор на Агенция по обществени поръчки, за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Контрол чрез случаен избор“, дирекция „Контрол на обществените поръчки“.

В сградата на Агенция по обществени поръчки в гр. София, ул. „Леге“ № 4 се проведе заседание на конкурсната комисия, назначена със Заповед № ЧР-191/27.05.2026 г. за определяне на окончателните резултати от проведената конкурсна процедура за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Контрол чрез случаен избор“, дирекция „Контрол на обществените поръчки“, в състав:

Председател на комисията:

Светослав Илчев – началник на отдел „Контрол чрез случаен избор“, дирекция „Контрол на обществените поръчки“

Членове:

Наталия Василева – главен юрисконсулт, дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“

Ралица Вранчева – старши експерт „Човешки ресурси“, дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“

Председателят на конкурсната комисия откри заседанието и направи кратък преглед на етапите на конкурса.

I. Подадени документи, допуснати кандидати, участвали кандидати в конкурсната процедура:

1. Подадени заявления за участие в конкурса – 5 бр.;
2. Допуснати кандидати за участие в конкурса – 4 бр.;
3. Кандидати, явили се на тест – 2 бр.;
4. Кандидати, издържали теста – 1 бр.;
5. Кандидати, допуснати до интервю – 1 бр.;
6. Кандидати, явили се на интервю – 1 бр.;

II. Членовете на конкурсната комисия пристъпиха към оформяне на резултатите от конкурсната процедура:

Име, презиме и фамилия на кандидатите, участвали в конкурса	Резултат /оценка/ от теста	Коефициент на тежест на резултата от теста	Резултат /оценка/ от проведеното интервю	Коефициент на тежест на резултата от интервюто	Окончателен резултат
Магдалена Богомилова Яновска	Не се яви	4	-	5	-
Владимир Томов Благоев	Под изискуемия минимум	4	-	5	-
Росен Симеонов Костов	4	4	Под изискуемия минимум	5	-
Яна Петева Димитрова - Комитова	Не се яви	4	-	5	-

1. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал теста са събрани 30 /тридесет/ точки, равняващи се на оценка “4,00”;
2. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто – оценка “4,00”;
3. Формула за определяне на индивидуалната оценка на кандидата от интервюто, от отделен член на конкурсната комисия: сбора от оценките от компетентностите, разделени на броя на компетентностите;
4. Формула за определяне на окончателния резултат от интервюто: резултата от сбора на оценките на членовете на комисията, разделен на броя на членовете на комисията.
5. Формула за определяне на окончателния резултат: сбора от резултата от теста, умножен по 4 плюс резултата от интервюто, умножен по 5.
/Резултат от теста x 4 + резултат от интервюто x 5 = окончателен резултат/.

На основание чл. 47 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната процедура приключва без класиране, поради неуспешно представяне на явилите се кандидати.

III. Конкурсната комисия се задължава, на основание чл. 44, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители в 10-дневен срок да представи на изпълнителния директор на Агенция по обществен поръчки настоящия протокол.

Председателят закри заседанието на конкурсната комисия.

Дата: 03.07.2026 г.

*Председател на конкурсната комисия: (п)
Светослав Илчев – началник на отдел
„Контрол чрез случаен избор“,
дирекция „Контрол на обществените поръчки“*