

ПРОТОКОЛ

от заседание на конкурсната комисия във връзка с конкурсна процедура, обявена със Заповед № ЧР-192/27.05.2026 г. на изпълнителния директор на Агенция по обществени поръчки, за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Методология и анализи“, дирекция „Законодателство и методология“.

В сградата на Агенция по обществени поръчки в гр. София, ул. „Леге“ № 4 се проведе заседание на конкурсната комисия, назначена със заповед № ЧР-193/27.05.2026 г. за определяне на окончателните резултати от проведената конкурсна процедура за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Методология и анализи“, дирекция „Законодателство и методология“, в състав:

Председател на комисията:

Боряна Евлогиева – директор на дирекция „Законодателство и методология“, юрист

Членове на комисията:

Веселка Дечева – началник на отдел „Методология и анализи“, дирекция „Законодателство и методология“

Радослава Вучкова - главен експерт “Човешки ресурси”, дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“

Председателят на конкурсната комисия откри заседанието и направи кратък преглед на етапите на конкурса.

I. Подадени документи, допуснати кандидати, участвали кандидати в конкурсната процедура:

1. Подадени заявления за участие в конкурса – 3 бр.;
2. Допуснати кандидати за участие в конкурса – 3 бр.;
3. Кандидати, явили се на тест – 0 бр.;
4. Кандидати, издържали теста – 0 бр.;
5. Кандидати, допуснати до практически казус – 0 бр.
6. Кандидати, издържали практически казус – 0 бр.
5. Кандидати, допуснати до интервю – 0 бр.;
6. Кандидати, явили се на интервю – 0 бр.;

II. Членовете на конкурсната комисия пристъпиха към оформяне на резултатите от конкурсната процедура:

Име, презиме и фамилия на кандидатите, участвали в конкурса	Резултат /оценка/ от теста	Коефициент на тежест на резултата от теста	Резултат /оценка/ от решаване на казус	Коефициент на тежест на резултата от казуса	Резултат /оценка/ от проведеното интервю	Коефициент на тежест на резултата от интервюто	Окончателен резултат
Деница Николаева Димитрова	Не се яви	3	-	4	-	5	-

Яна Петева Димитрова - Комитова	Не се яви	3	-	4	-	5	-
Магдалена Богомилова Яновска	Не се яви	3	-	4	-	5	-

1. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал теста са събрани 25 /двадесет и пет/ точки, равняващи се на оценка “4,00”;

2. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал практическия изпит – оценка “4,00”;

3. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто – оценка “4,00”;

4. Формула за определяне на индивидуалната оценка на кандидата от интервюто, от отделен член на конкурсната комисия: сбора от оценките от компетентностите, разделени на броя на компетентностите;

5. Формула за определяне на окончателния резултат от интервюто: резултата от сбора на оценките на членовете на комисията, разделен на броя на членовете на комисията.

6. Формула за определяне на окончателния резултат: сбора от резултата от теста, умножен по 3 плюс + резултата от практическия изпит, умножен по 4 + резултата от интервюто, умножен по 5.

/Резултат от теста x 3 + резултат от практическия изпит x 4 + резултат от интервюто x 5 = окончателен резултат/.

На основание чл. 47 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната процедура приключи без класиране поради неявяване на допуснатите кандидати.

III. Конкурсната комисия се задължава, на основание чл.44, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители в 10-дневен срок да представи на изпълнителния директор на Агенция по обществени поръчки настоящия протокол.

Председателят закри заседанието на конкурсната комисия.

Дата: 03.07.2026 г.

*Председател на конкурсната комисия: (п)
Боряна Евлогиева – директор на дирекция
„Законодателство и методология“*