

ПРОТОКОЛ

от заседание на конкурсната комисия във връзка с конкурсна процедура, обявена със Заповед № ЧР-188/27.05.2026 г. на изпълнителния директор на Агенция по обществени поръчки, за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Старши експерт – човешки ресурси“ в дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“.

В сградата на Агенция по обществени поръчки в гр. София, ул. „Леге“ № 4 се проведе заседание на конкурсната комисия, назначена със заповед № ЧР-189/27.05.2026 г. за определяне на окончателните резултати от проведената конкурсна процедура за назначаване на държавен служител за 1 (едно) работно място за длъжността „Старши експерт – човешки ресурси“ в дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“, в състав:

Председател на комисията:

Росица Главурова – директор на дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“

Членове:

Радослава Вучкова – главен експерт „Човешки ресурси“, дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“

Наталия Василева – главен юрисконсулт, дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна дейност“

Председателят на конкурсната комисия откри заседанието и направи кратък преглед на етапите на конкурса.

I. Подадени документи, допуснати кандидати, участвали кандидати в конкурсната процедура:

1. Подадени заявления за участие в конкурса – 14 бр.;
2. Допуснати кандидати за участие в конкурса – 9 бр.;
3. Кандидати, явили се на тест – 5 бр.;
4. Кандидати, издържали теста – 2 бр.;
5. Кандидати, допуснати до интервю – 2 бр.;
6. Кандидати, явили се на интервю – 2 бр.;

II. Членовете на конкурсната комисия пристъпиха към оформяне на резултатите от конкурсната процедура:

Име, презиме и фамилия на кандидатите, участвали в конкурса	Резултат /оценка/ от теста	Коефициент на тежест на резултата от теста	Резултат /оценка/ от проведеното интервю	Коефициент на тежест на резултата от интервюто	Окончателен резултат
Станислава Николаева Пенева	4,10	4	Под изискуемия минимум	5	-
Надежда Иванова Иванова	Под изискуемия минимум	4	-	5	-
Христина Любенова Банева	Под изискуемия минимум	4	-	5	-
Валя Борисова Вълкова	Не се яви	4	-	5	-
Деница Николаева Димитрова	Не се яви	4	-	5	-

Красимира Петкова Абаджиева	Под изискуемия минимум	4	-	5	-
Симона Иванова Христова	4,10	4	Под изискуемия минимум	5	
Теодора Михайлова Тодорова	Не се яви	4	-	5	-
Диана Младенова Луканова	Не се яви	4	-	5	-

1. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал теста са събрани 25 /двадесет и пет/ точки, равняващи се на оценка “4,00”;

2. Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто – оценка “4,00”;

3. Формула за определяне на индивидуалната оценка на кандидата от интервюто, от отделен член на конкурсната комисия: сбора от оценките от компетентностите, разделени на броя на компетентностите;

4. Формула за определяне на окончателния резултат от интервюто: резултата от сбора на оценките на членовете на комисията, разделен на броя на членовете на комисията.

5. Формула за определяне на окончателния резултат: сбора от резултата от теста, умножен по 4 плюс + резултата от интервюто, умножен по 5.

/Резултат от теста x 4 + резултат от интервюто x 5 = окончателен резултат/.

На основание чл. 47 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната процедура приключва без класиране, поради неуспешно представяне на явилите се кандидати.

III. Конкурсната комисия се задължава, на основание чл.44, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители в 10-дневен срок да представи на изпълнителния директор на Агенция по обществени поръчки настоящия протокол.

Председателят закри заседанието на конкурсната комисия.

Дата: 01.07.2026 г.

*Председател на конкурсната комисия: (п)
Росица Главурова – директор на дирекция „Финанси, човешки ресурси и административна
дейност“*