

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

от конкурса за заемане на 1 (едно) работно място за длъжността „Началник отдел“ в отдел „Законодателство и стратегическо сътрудничество“, дирекция „Законодателство и методология“

Конкурсната комисия, като съобрази условията за провеждане на конкурса за заемане на длъжността „Началник отдел“ в отдел „Законодателство и стратегическо сътрудничество“, дирекция „Законодателство и методология“, на основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (Наредбата) приема следната система за определяне на резултатите от теста по чл. 33, ал. 1, т. 1 от Наредбата и интервюто:

1. Тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност

Съгласно чл. 36 от Наредбата кандидатите решават тест, който включва въпроси относно устройството и функционирането на Агенцията по обществени поръчки и професионалната област на посочената по-горе длъжност, с цел проверка на знанията и уменията им за справяне със задачи, свързани със задълженията на длъжността.

Конкурсната комисия ще изготви три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор, като след обявяване началото на провеждането на конкурса един от кандидатите ще изтегли чрез жребий един от вариантите и ще го обяви на всички кандидати.

Тестът ще се проведе на **03.07.2026 г. от 10:00 ч.** в сградата на Агенцията по обществени поръчки, на адрес: гр. София, ул. „Леге“№ 4, Зала 503.

Тестът ще се състои от **50/петдесет/въпроса**, като **времето за неговото решаване е 60/шестдесет/ минути**. Всеки кандидат следва да отбелязва верният отговор на всеки от въпросите с кръг.

Резултатите от теста ще бъдат оценявани, както следва:

Брой точки	Оценка
40	4.00
41	4.10
42	4.20
43	4.30
44	4.40
45	4.50
46	4.60
47	4.70
48	4.80
49	4.90
50	5.00

Минималният резултат от теста, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал теста е **40** /четиридесет/ **верни отговора**, равняващи се на **40 точки** и **оценка „4“**.

За резултатите от проведения тест на **03.07.2026 г.** на официалната интернет страница на АОП ще бъде публикуван протокол, в който се съдържа информация за датата. Кандидатите, които са издържали успешно теста, се уведомяват чрез електронна поща или с телефонно обаждане на посочените в заявлението им за участие в конкурсната процедура координати. Кандидатите, успешно издържали теста, ще бъдат допуснати до решаване на казус, който ще се проведе на **03.07.2026 г. от 14:00 ч.** в сградата на Агенцията . Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе на **10.07.2026. от 10:00 ч.** в сградата на Агенцията.

2. Практически казус

Конкурсната комисия ще изготви три различни варианта на казус, като след обявяване началото на провеждането на конкурса един от кандидатите ще изтегли чрез жребий един от вариантите и ще го обяви на всички кандидати. Казусът представлява отговор на въпрос, постъпил в Агенцията, касаещ Закона за обществени поръчки.

Решаването на практическия казус ще се проведе на **03.07. 2026 г. от 14:00 ч.** в сградата на Агенцията по обществени поръчки, на адрес: гр. София, ул. „Леге“№ 4, Зала 503.

Минималният резултат от казуса, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал решаването на казуса е оценка **„4“**.

За резултатите от проведения писмен изпит на **03.07.2026 г.** на официалната интернет страница на АОП ще бъде публикуван протокол, в който се съдържа информация за датата и часа на провеждане на интервюто с успешно издържалите кандидати.

Кандидатите, които са постигнали резултат над минималния, се уведомяват чрез електронна поща или с телефонно обаждане на посочения в заявлението им за участие в конкурсната процедура данни за контакт. Кандидатите, успешно издържали казуса, ще бъдат допуснати до интервю. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе на **10.07.2026 г. от 10:00 ч.** в сградата на Агенцията.

3. Интервю

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия ще задават предварително формулирани въпроси, за да установят в каква степен съответният кандидат притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността. Въз основа на отговорите всеки член на комисията оценява представянето на отделните кандидати по определените компетентности, като използва 5-степенна скала /с най-ниска степен – 1, и най-висока - 5/ и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата.

Индивидуалният резултат от интервюто е средно аритметичната оценка от оценките на членовете на комисията, като минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е оценка **„4“**.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и при интервюто, умножени със следните коефициенти:

- за тест – коефициент „3“;
- за казус – коефициент „4“
- за интервю – коефициент „5“.

Определяне на окончателния резултат:

Резултат от теста x 3 + резултат от казуса x 4 + резултат от интервюто x 5 = окончателен резултат.

Окончателните резултати на кандидатите се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от Наредбата.

За резултатите от проведения конкурс кандидатите ще бъдат уведомени чрез електронна поща (на посочения от тях в заявлението електронен адрес), както и чрез публикуване на окончателния протокол от процедурата на официалната интернет страница на АОП.

Председател на конкурсната комисия: (п)

*Боряна Евлогиева – директор
на дирекция „Законодателство методология“*